

Uchwała nr 8/2022
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej
w Rykach Spółka z o.o.
z dnia 9 czerwca 2022 roku

w sprawie: **zmiany uchwały Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników nr 7/2017 z dnia 28 czerwca 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Rykach Spółka z o.o.**

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202), Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwała, co następuje:

§ 1

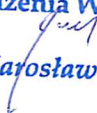
Zmienia się brzmienie § 2 ust. 2 uchwały Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników nr 7/2017 z dnia 28 czerwca 2017 r., w ten sposób, że otrzymuje on nową następującą treść:

- „2. Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla Członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:
- dla Prezesa Zarządu – od 3 (trzy) do 5 (pięć) - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.
Głosowanie przeprowadzono w trybie jawnym.


.....
Protokolant

PRZEWODNICZĄCY
Zgromadzenia Wspólników

inż. Jacek Żaczek

UZASADNIENIE

Wynagrodzenie członków zarządu Spółki PGKiM Ryki Sp. z o.o. kształtowane jest na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) oraz Uchwały Zgromadzenia Wspólników Spółki podjętej zgodnie z zapisami ww. ustawy. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202), część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia. W Uchwale Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników nr 7/2017 z dnia z dnia 28 czerwca 2017 r., Zgromadzenie Wspólników, zgodnie z art.4 ust. 2 pkt 2 ww., ustaliło wysokość wynagrodzenia stałego prezesa zarządu spółki na poziomie od 2 (dwóch) do 4 (cztero) - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i upoważniało Radę Nadzorczą do określenia kwotowo miesięcznego Wynagrodzenia Stałego dla Prezesa Zarządu Spółki zgodnie z ww. postanowieniami.

W związku z tym że, od 2020 roku sumy aktywów bilansu Spółki sporządzonego na koniec roku 2020 oraz roku 2021 były wyższe niż równowartość w złotych 10 milionów euro i Przedsiębiorstwo zatrudniało w tym okresie średniorocznie co najmniej 51 pracowników, Spółka spełniła warunek uprawniający ją do ustawowej zmiany kategorii zaszeregowania w kwestii wynagrodzenia stałego należnego członkom zarządu.

Tym samym, zgodnie z ustawą o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, wynagrodzenie członka zarządu PGKiM w Rykach Spółka z o.o. zmieniło kategorię ustawowego zaszeregowania i wynosi od 3 (trzy) do 5 (pięć) – krotności podstawy wymiaru zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 3 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Mając powyższe na uwadze, zasadna jest zmiana uchwały Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników nr 7/2017 z dnia 28 czerwca 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Rykach Spółka z o.o., która ma na celu dostosowanie zasady kształtowania wynagrodzenia członka zarządu do kategorii zaszeregowania przewidzianej ustawą.

Art. 4 ust. 2 pkt 3 – wymagane warunki do zmiany zaszeregowania:

3) od trzykrotności do pięciokrotności podstawy wymiaru – dla spółki, która w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniła przynajmniej dwie poniższe przesłanki:
a) zatrudniała średniorocznie co najmniej 51 pracowników, b) osiągnęła roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych wyższy niż równowartość w złotych 10 milionów euro, c) sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 10 milionów euro;